

# Einführung in das Leadershipkompetenzmodell nach Ulrich et.al. 2000

# Was machen erfolgreiche Leader? Struktur von Führungseigenschaften

***Richtung vorgeben***

(Vision, Kundinnen/Kunden, Zukunft)

***Charakterstärke zeigen***

(Gewohnheiten, Integrität, Vertrauen,  
analytisches Denken)

***Individuelles Engagement  
mobilisieren***

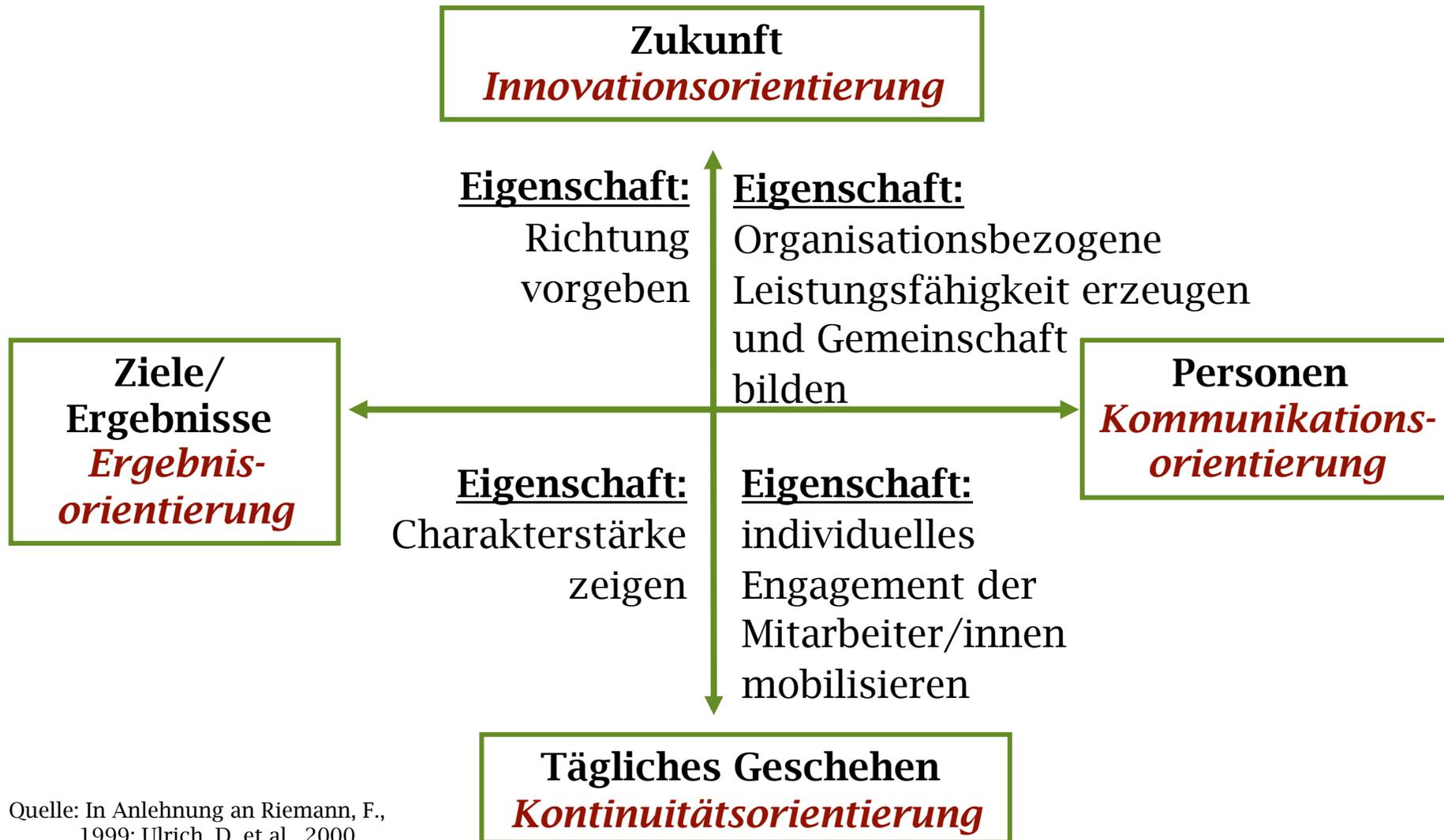
(andere fordern, Macht teilen)

***Organisationsbezogene  
Leistungsfähigkeit erzeugen***

(Teams aufbauen,  
Veränderungen handhaben)

Quelle: Ulrich, D.; Zenger, J.; Smallwood, N. (2000). Ergebnisorientierte Unternehmensführung. Von der Zielformulierung zu messbaren Erfolgen (S. 24). Frankfurt/Main: Campus.

# Leadershipkompetenzmodell (Eigenschaften)



Quelle: In Anlehnung an Riemann, F., 1999; Ulrich, D. et al., 2000.

# Leadership-Fähigkeiten



Quelle: In Anlehnung an Riemann, F., 1999; Ulrich, D. et al., 2000

## Leadership-Verhaltensweisen

### Beispiel: „Fokussieren auf die Zukunft“

- 1. Bei der Entwicklung einer Vision überzeugend wirken**
- 2. Eine griffige Vision, Werte und Strategien zum Ausdruck bringen**
- 3. Strategisch denken**

## Skalierungsstufen

### Wir fragen nach den Stärkegraden Ihrer Kompetenz:

- 1 Steht für ein anfängliches Können in einem Bereich, das noch weiterer Entwicklung und Entfaltung bedarf.
- 2 Steht für ein Können ohne besondere Stärken in einem Bereich.
- 3 Steht für eine Leadership-Stärke in einem Bereich; darin sind Sie wirklich gut.
- 4 Steht für Exzellenz in einem Bereich, darin sind Sie außergewöhnlich gut bis brilliant.

# LKS I: Leadership-Kompetenz-Skala

Stärkegrade der Kompetenz: 1 = anfängliches Können    2 = Können ohne Stärken    3 = Leadership-Stärke    4 = Exzellenz, Brillanz					
Zutreffendes ankreuzen (x)		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
<b>1. Richtung vorgeben</b>					
<b>1.1</b>	<b>Fokussieren auf die Zukunft</b>				
Verhaltensweisen:					
1.1.1	Bei der Entwicklung einer Vision überzeugend wirken.				
1.1.2	Griffige Vision, Werte und Strategien zum Ausdruck bringen.				
1.1.3	Eine bahnbrechende Mission erarbeiten.				
1.1.4	Ausgehend von einer Reihe von inspirierenden Kernwerten und Überzeugungen operieren.				

# Leadership-Kompetenz-Profil (LKS online)

